

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PARA PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL



FO-TESE-DSS-05

					recna:		' '
Tipo de Prestador(a):			Interno (	)	Externo ( )		
Nombre del Prestador(a):							
Programa:							
Periodo reportado:				al			
Acumulado de horas al presente reporte:							
		·			Bimestral		
<b>Número de Informe</b> (marque con x):			10		2º		30
Evaluación por la (el) Responsable del Programa							
La siguiente evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño mostrado por el prestador(a) de servicio social, por ello, solicitamos al Responsable del Programa completar esta breve evaluación considerando los siguientes valores:							
4 Excelente	3 Notable		2 Bueno	1	Suficiente	0 1	nsuficiente
Criterios de Evaluación							Nivel de Desempeño
Cumple en tiempo y forma con las actividades encomendadas alcanzando los objetivos							
2. Trabaja en equipo y se adapta a nuevas situaciones							
Muestra liderazgo en las actividades encomendadas							
Organiza su tiempo y trabaja de manera proactiva							
5. Interpreta la realidad y se sensibiliza aportando soluciones a la problemática con la actividad complementaria							
6. Realiza sugerencias innovadoras para beneficio o mejora del programa en el que participa							
7. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas y muestra espíritu de servicio							
PROMEDIO GENERAL							
Observaciones sobre el pres	tador(a):						
Nombre, cargo y firma del Responsable del Programa				Sello del Área/Dependencia/Organismo			

NOTA: En caso de requerir una impresión adicional de este formato, el mismo se encuentra disponible en la dirección electrónica <a href="http://ssocial.tese.edu.mx/">http://ssocial.tese.edu.mx/</a>.