

1. Datos Generales de la asignatura

Nombre de la asignatura:	Capital Humano
Clave de la asignatura:	<i>Sólo para el caso de especialidades, el Instituto Tecnológico se apegará al Lineamiento para la Integración de Especialidades vigente. En los demás casos DGEST asignará las claves.</i>
SATCA¹:	<i>(C- C - Créditos)</i>
Carrera:	Maestría en Gestión Empresarial

6. Temario

No.	Temas	Subtemas
1	Desafíos y funciones del área del capital humano	1.1 Antecedentes históricos del capital humano. 1.2 Definición del capital Humano. 1.3 Funciones del departamento de Capital Humano 1.4 Desafíos del Capital Humano.
2	Planeación de recursos humanos	2.1 Conceptos sobre la Planeación del Capital Humano. 2.2 Proceso para la planeación estratégica del Capital Humano. 2.3 Pronósticos de Capital Humano. 2.4 Análisis y planeación de presupuestos. 2.5 Análisis de Puestos 2.5.1 Descripción de puestos.

¹ Sistema de Asignación y Transferencia de Créditos Académicos

No.	Temas	Subtemas
		<p>2.5.2 Manual de Puestos.</p> <p>2.6 Planes de carrera</p>
3	<p>Reclutamiento y selección de personal</p>	<p>3.1 Gestión del sistema de los Recursos Humanos.</p> <p>3.1 Concepto de Reclutamiento.</p> <p>3.2 Fuentes y medios de reclutamiento:</p> <p style="padding-left: 40px;">3.2.1 Fuentes Internas</p> <p style="padding-left: 40px;">3.2.2 Fuentes Externas</p> <p>3.3 Selección de personal.</p> <p>3.4 Proceso de Selección de personal.</p> <p style="padding-left: 40px;">3.4.1 Diagrama de flujo del proceso</p> <p style="padding-left: 40px;">3.4.2 Perfil de puestos</p> <p>3.5 Batería para toma de decisiones</p> <p style="padding-left: 40px;">3.5.1 Entrevistas</p> <p style="padding-left: 40px;">3.5.2 Pruebas psicométricas</p> <p style="padding-left: 40px;">3.5.3 Estudios socioeconómicos</p> <p>3.6 Contratación.</p>
4	<p>Inducción, capacitación y desarrollo del Capital Humano.</p>	<p>4.1 Antecedentes de la capacitación en México</p> <p>4.2 Marco legal de la capacitación</p> <p style="padding-left: 40px;">4.2.1 Constitución política</p> <p style="padding-left: 40px;">4.2.2 Ley federal del trabajo</p>

No.	Temas	Subtemas
		<p>4.3 Diagnósticos de Necesidades de Capacitación: DNC</p> <p>4.3.1 Métodos de diagnóstico</p> <p>4.4 Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo</p> <p>4.5 Elaboración de planes y programas de capacitación</p> <p>4.6 Normas ISO en sus capítulos de capacitación, competencia y formación.</p>